

Resultatlønskontrakt for skoleåret 2014-15

Formål med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Periode

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2014-15, dvs. for perioden 1. august 2014 til 31. juli 2015.

Basisramme

Frem til 2016 arbejdes der på skolen med fem indsatsområder: faglighed, engagement, trivsel, åbenhed og økonomi. Disse indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer, og det er derfor bestyrelsens krav, at de retningslinjer, der er anført i indsatsområderne, skal danne grundlag for ledelsens arbejde i de kommende år - og at den endelige vurdering af resultatlønskontrakten vil ske i lyset heraf. Det er videre bestyrelsens ønske, at ledelsen naturligt arbejder videre med de mål, der var gældende 2011-14, herunder mere fleksibel anvendelse af lærerressourcerne, strategisk anvendelse af de midler bestyrelsen afsætter til ny løn, mindre fravær, mindre frafald og en højnelse af det faglige niveau. Også opnåelse af disse mål vil efter en samlet bedømmelse indgå i vurderingen af resultatlønskontrakten.

Af retningslinjerne for brugen af resultatløns fremgår, at der skal være tale om mål inden for udvalgte indsatsområder, som ledelsen ved en ekstra indsats særligt skal fokusere på - og at der skal være tale om konkrete mål formuleret præcist og gennemsækeligt.

Økonomiske rammer

Bemyndigelsens økonomiske ramme for resultatløns for rektor:

Basisramme: 70.000,- kr

Ekstraramme: 50.000,- kr

Rektor bemyndiges endvidere til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øvrige ledere. Den maksimale ramme herfor er 225.000,- kr.

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen er alene bestyrelsens på baggrund af et oplæg fra bestyrelsens formand.

Udmøntningen afgøres på bestyrelsesmødet den 10. juni 2015.

De syv områder som der skal iværksættes handleplaner for er følgende:

1. Fysisk indretning – masterplan. Følgende projekter skal være gennemført:
 - a. Renoveringen og nyindretningen af skolens musikafdeling skal være helt afsluttet og området taget i brug musyklærere og elever. Der skal foretages en evaluering af området blandt musikelever og musyklærere.
 - b. Ved skoleårets udgang skal minimum 15 klasselokaler være renoveret og udstyret med ventilation.
2. Åben over for byen
 - a. Der skal i løbet af skoleåret afholdes mindst 6 arrangementer eller samarbejder, hvor vi åbner skolen for byens borgere.
 - b. Begrebet "Juniortalent" skal være fuldt indfaset på VK som et tilbud til 8. kl. elever i Viborg Kommune. Derudover skal vi have en aftale med Viborg Kommune om at udbyde yderligere talenttilbud til grundskolerne.
 - c. Vi skal udbygge kontakten til samarbejdspartnere i byen. Vi skal indgå en eller flere samarbejdsaftaler eksempelvis indenfor idræt samt med minimum 1 privat virksomhed.
 - d. Vi skal have etableret en løbeklub, som er synlig i byen.
3. Nytænkning af undervisningen
 - a. Der skal udarbejdes en ny plan for progression i eleverne skriftlige kompetencer. Herunder skal der ses på progressionen i forhold til de større skriftlige opgaver og placeringen af disse opgaver i det 3-årige forløb.
 - b. For at øge elevernes udbytte af det skriftlige arbejde i 1.g skal omlægges minimum 25% af elevtiden i 1.g.
 - c. For at øge elevernes udbytte af undervisningen skal vi gennemføre nogle indsatser, der tager udgangspunkt i John Hatties forskningsbaserede resultater om, hvad der har (mest) indflydelse på elevernes læring og hans ideer til undervisningens tilrettelæggelse.
 - d. For at øge elevernes innovative kompetencer indføres tilbud om innovation som valgfag.
4. IT
 - a. For at øge elevernes udbytte af IT værktøjer, nedsættes en IT-arbejdsgruppe hvortil der knyttes et samarbejde med en studerende fra IT-universitetet/DPU om anvendelse af IT i undervisningen. Erfaringer herfra videndes og samarbejdet evalueres efterfølgende.
5. Grøn skole
 - a. Videreudvikling på projekt "Alternativ energi" fra skoleåret 2013-14. Solceller, solvarme og jordvarme kan indgå. Evt. opsætning af lille vindmølle. Indsatserne integreres i undervisningen. Igangsætning efterår 2014. Formålet er at bevare det grønne flag samt arbejde med elevernes bevidsthed om bæredygtighed. Evaluering maj 2015.
6. International satsning
 - a. Vi skal etablere et "Confucius Classroom" i løbet af 2014.
 - b. Det er særdeles vigtigt for Viborg Katedralskole at få mulighed for at udbyde en international studentereksamen. Vi skal fastholde presset med henblik på at opfylde det mål.

- c. Regionsprojekt "Sprog bygger bro": Formålet er at øge elevernes interesse for og kompetence i fremmedsprogene. På Stx etableres kontakt mellem grundskoler og gymnasier mhp brobygning på både elev- og lærerniveau, via gensidige besøg og via gensidig faglig formidling, som samlet set har til formål at skabe en rød tråd i sprogundervisningen og at give grundskoleeleverne større interesse for sprogundervisningen på Stx og at styrke gymnasielevnes formidlingsevne i og på fremmedsprogene. Deltagere: 4 gymnasier og 12 grundskoler i Region Midt.
- d. Regionsprojekt "Internationalisering på hjemmebane": Formålet med projektet er at styrke den internationale dimension på Stx via udvikling og afprøvning af nogle eksemplariske undervisningsforløb og læringsaktiviteter med internationale perspektiver inden for forskellige fag på de 6 deltagende gymnasier.

7. God økonomi

- a. Viborg Kommunes holdning til brobygning skal ændres, så grundskoleeleverne i 8.kl. selv kan vælge hvor de vil i brobygning.
- b. Vi skal udbygge vores idrætsprofil, så vi bliver det naturlige valg for idrætstalenter i Viborg Kommune (elitesportskommune)

Ekstramme

Vedrører nedenstående fem målsætninger:

- **Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejde**

Vi indfører ny normperiode således at normperioden fremover følger kalenderåret. Det har den store fordel, at eksamensperioden ligger midt i perioden.

- **Faglige indsatser mod frafald**

Der skal udvikles et særligt tilbud ("sidste hjælp") til de elever som dumper ved forårets terminsprøve.

Der skal gennemføres særlige vejledningstilbud til frafaldstruede elever.

- **Indsats mod frafald ved øget fællesskabsfølelse**

Der skal indføres flere fælles aktiviteter på skolen både aktiviteter for eleverne og aktiviteter for både elever og ansatte. Herunder nævnes nogle eksempler:

- Løbeindsatser. Vi skal bl.a. deltage i følgende: 24h løbet, Marathon og Søndersøløbet.
- Vi skal afholde en aktivitetsdag med workshop, klassesyst og koncert
- Efteråret 2014 afholdes skolekoncert, hvor skolens egne bands leverer musikken
- Der skal afholdes cafearrangementer
- Der skal afholdes indendørs fodboldturnering (futsal)
- Minerva skal styrkes, der skal bl.a. arbejdes på, at de får en velfungerende økonomi
- Elevfesterne skal styrkes. Det er et mål at få flere deltagere specielt fra 3g.

- **Faste arbejdspladser**

Alle lærere skal have tilbud om en fast arbejdsplads på skolen. De faste arbejdspladser har flere formål: Det giver lærerne en mere sammenhængende og dermed mere effektiv hverdag, det øger lærernes mulighed for samarbejde og videndeling og det sikrer at lærerne er mere til rådighed for eleverne.

- **Udgifterne til overarbejde skal falde**

Udgifterne til merarbejde i 2014-15 skal være max 90% af udgiften til merarbejde i 2013-14.

Formand for bestyrelsen

Rektor

Stig Glent-Madsen

Helge Markussen

Udmøntning på bestyrelsesmødet 10.juni 2015:

Bestyrelsens medlemmer var enige om, at Helge Markussen i det forløbne skoleår igen har opfyldt kontrakten i meget vidt omfang. Han har med en meget stor arbejdsindsats opfyldt næsten alle målene til gavn for skolen. I skoleåret er der igangsat en række nye og større initiativer, som er med til at fremtidssikre skolen. Der tale om initiativer, der arbejdsmæssigt har belastet Helge Markussen og den øvrige ledelse.

Det er bestyrelsens opfattelse, at der på den baggrund skal se en udbetaling til Helge Markussen på 90 % af den samlede ramme på 120.000 kr., svarende til 108.000 kr.