

## Resultatlønskontrakt for skoleåret 2018-19

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2018-2019, dvs. for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019. Men i kalenderåret 2018 er der indgået en ny overenskomst for offentlige chefer. Vi har en forventning om, at den nye cheflønsaftale vil gøre det relevant helt at omlægge lønnen for rektor og den øvrige ledelse, således at resultatlønnen for en stor dels vedkommende omlægges til fast løn. Det kan dog tidligst ske, når den endelige udgave af den nye overenskomst foreligger. Til den tid forventer bestyrelsesformand og rektor at foretage en revision af resultatlønskontrakten, som skal erstatte nærværende foreløbige resultatlønskontrakt, og bestyrelsen orienteres. Indtil da er nedenstående resultatlønskontrakt gældende.

### Økonomiske rammer

Bemyndigelsens økonomiske ramme for resultatløn for rektor:

Basisramme: 80.000,- kr.

Ekstraramme: 60.000,- kr.

Rektor bemyndiges endvidere til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øvrige ledere. Den maksimale ramme herfor er 270.000,- kr.

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen er alene bestyrelsens på baggrund af et oplæg fra bestyrelsens formand.

Udmøntningen afgøres på bestyrelsesmødet den 12. juni 2019.

### Formålet med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

### Indsatsområder

I dette skoleår skal der laves en visionsproces, der beskriver skolens nye indsatsområder og målsætninger for de kommende 5-10 år. Indtil den nye vision foreligger, vil vi have hovedfokus på følgende tre områder: Kvalitet, trivsel og økonomi.

### **Kvalitet (basisramme)**

En central del af visionsprocessen er en drøftelse af, hvad vi forstår ved kvalitet på Viborg Katedralskole. I den forbindelse skal der udvikles et nyt kvalitetssystem, herunder et årshjul, som beskriver, hvordan og hvornår der følges op på kvalitetsmålinger. Indtil et nyt kvalitetssystem foreligger, har vi fokus på følgende som udtryk for kvalitet:

- Skolen skal præstere godt på de helt centrale parametre: Faglighed generelt, Eksamensresultater, løfteevne, frafald og overgang til videregående uddannelse.
- Vi er i gang med år 2 af den nye gymnasiereform: Vi skal fortsætte implementeringen af den nye reform, herunder at sikre rammerne for og udvikling af områderne innovative kompetencer, digital dannelse og karrierelæring.
- Den internationale studentereksamen IB skal fortsat udvikles, og vi vil fortsætte arbejdet med rekruttering af elever og information om uddannelsen.

### **Trivsel (basisramme)**

I skoleåret 2017-18 har vi gennemført medarbejdertrivselsundersøgelsen "Professionel Kapital". I dette skoleår skal der arbejdes med og følges op på udfordringerne, som der blev peget på, herunder ved at gennemføre kvalitative undersøgelser og individuelt tilpasset løsning for statusamtaler. Der skal gennemføres en elevtrivselsundersøgelse.

### **Økonomi (ekstraramme)**

Viborg Katedralskole har i flere år været udsat for store besparelser. Stx er endvidere under pres, fordi der er et politisk ønske om færre elever på stx.

Vi skal arbejde for at bibeholde en fornuftig økonomi trods disse udfordringer.

Formand for bestyrelsen

  
Esben Hvam

Rektor

  
Helge Mørkussen